



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก
เรื่อง การลา ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) หมวด ๑๐ การลา ของพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก จึงขอประกาศวันลา ของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้
การลาแบ่งออกเป็น ๖ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลากิจส่วนตัว
- (๔) การลาพักผ่อน
- (๕) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๖) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑. การลาป่วย

พนักงานจ้างซึ่งประสงค์จะลาป่วย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันทีลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ลามีอาการป่วยจนไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้วให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

๑.๑. การลาป่วยกรณีปกติ

ใน ๑ ปี งบประมาณ พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาได้ ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

พนักงานจ้างทั่วไป

กรณีจ้างไม่เกิน ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๑๕ วัน ทำการ
กรณีจ้าง ๑ ถึง ๒ ปี มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๒๐ วัน ทำการ
กรณีจ้าง ๒ ถึง ๓ ปี มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๒๕ วัน ทำการ
กรณีจ้าง ๓ ถึง ๔ ปี มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๓๐ วัน ทำการ
กรณีจ้าง ๔ ถึง ๕ ปี มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๓๕ วัน ทำการ
กรณีจ้าง ๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิลาป่วยได้รับค่าตอบแทน ไม่เกิน ๔๐ วัน ทำการ

๑.๒. การลาป่วยกรณีประสบอุบัติเหตุอันตรายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบ ๖๐ วันทำการแล้วยังไม่หาย

- แพทย์มีความเห็นว่า รักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ก็ให้ลาป่วยเพื่อการรักษาพยาบาลเท่าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรอนุญาตให้ลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ

- แพทย์ลงความเห็นว่า ไม่มีทางรักษาพยาบาลให้หายได้ ก็ให้พิจารณาเลิกจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการหน้าที่ ทำให้เป็นผู้พิการหรือผู้ทุพพลภาพหรือพิการ อันเป็นเหตุให้เลิก

- หากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า พนักงานจ้าง ผู้นั้นยังสามารถปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เหมาะสมได้ และ พนักงานจ้างสมัครใจปฏิบัติงานต่อไป ให้ส่งผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นที่เหมาะสมโดยมิต้องเลิกจ้างก็ได้

- ให้ส่งให้ผู้นั้น ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น โดยมิต้องเลิกจ้าง โดยอยู่ในดุลยพินิจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒.๒ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป

ถ้าลาป่วยกรณีประสบอุบัติเหตุอันตรายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ครบ ๖๐ วันทำการแล้วยังไม่หาย

- แพทย์มีความเห็นว่า มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ก็ให้ลาป่วยเพื่อการรักษาพยาบาลเท่าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรอนุญาตให้ลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ แต่ต้องไม่เกิน ๖๐ วัน

- แพทย์ลงความเห็นว่า ไม่มีทางรักษาพยาบาลให้หายได้ ก็ให้พิจารณาเลิกจ้าง

๒. การลากิจ

พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ใน ๑ ปี มีสิทธิลากิจได้ ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ยกเว้นปีแรกที่เข้าปฏิบัติงาน มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน

หมายเหตุ พนักงานจ้างทั่วไป ไม่สามารถลากิจได้

พนักงานจ้าง ลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตและเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

๓. การลาพักผ่อน

พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และ พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาพักผ่อน ประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ

สำหรับในปีแรกต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน จึงจะมีสิทธิลาพักผ่อน

เว้นแต่ ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว ต่อมา เป็นพนักงานจ้างที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก

ใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้า ๓ วัน เมื่อได้รับอนุญาตจึงลาได้

๔. การลาคลอดบุตร

พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และ พนักงานจ้างทั่วไป ลาคลอดบุตร ได้ ๙๐ วัน โดยนับรวมวันหยุดด้วย มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ได้ ๔๕ วัน

และ มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร จากกองทุนประกันสังคม ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

หมายเหตุ แก้ไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่ยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนามีสิทธิลาได้รับค่าตอบแทนปกติระหว่างลา ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

กรณีปีแรกที่จ้างเข้าปฏิบัติงานหาลาอุปสมบท จะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

อำนาจอนุญาตการลาให้เป็นของ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้เสนอใบลาก่อนวันอุปสมบท ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

หมายเหตุ พนักงานจ้างทั่วไป ไม่สามารถลาบวชได้

๖. การลาเข้ารับการตรวจเลือก/เข้ารับราชการเตรียมพล/เข้ารับการฝึกวิชาการทหาร/เข้ารับการทดลองเตรียมความพร้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึกโดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลา หากพนักงานจ้างลาเข้ารับการฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหม จะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ไม่เกิน ๓๐ วัน หากพนักงานจ้างลาเข้ารับการฝึก ฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหม จะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางพิกุล เอี่ยมพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก